



## Mangfoldighedspolitik.

Formålet med denne politik er at beskrive Kongsvang Cleaning & Facility A/S (herefter kaldet Kongsvang) overordnede holdning og strategiske mål indenfor mangfoldighed.

Kongsvang er en servicevirksomhed med over +1.000 medarbejdere fordelt over hele Danmark. Kongsvang anser mangfoldighed som en væsentlig og integreret del af at drive en ansvarlig virksomhed, der understøtter og fremmer det fulde potentiale af vores ledere og medarbejdere og samtidig afspejler det omkringliggende samfund. Kongsvang anser mangfoldighedsbegrebet, som et led i at beskytte grundlæggende menneskerettigheder, og anser det samtidig, som et centralt element i at skabe en konkurrencedygtig og fremtidssikret forretning.

Kongsvang skal være attraktive for alle nuværende og kommende medarbejdere og kunder. Vores øverste ledelseslag, herunder bestyrelser og direktion, skal ligeledes reflektere Kongsvangs værdier.

Vores medarbejdersammensætning er generelt karakteriseret ved at være bred og afspejler det omkringliggende samfund grundet vores størrelse, samt at vi er til stede i hele Danmark. Mangfoldighed er en integreret del af det at drive vores forretning.

### Sådan forstår vi mangfoldighed

Begrebet mangfoldighed dækker over processen med at involvere, respektere, og anerkende alle medarbejdere og kunder, uanset forskelligheder i social identitet. Det gælder eksempelvis forskelle i køn, alder, seksualitet, etnicitet, uddannelse, religion, politisk overbevisning og handicap. Vores forståelse af mangfoldighed tager udgangspunkt i FNs menneskerettigheder, særligt retten til ikke at blive diskrimineret og retten til lige muligheder. Desuden afspejler denne politik Kongsvangs overholdelse af gældende dansk lovgivning om ligebehandling på arbejdsmarkedet. Politikken er udarbejdet i overensstemmelse med "Anbefalinger for god Selskabsledelse" vedtaget i Komitéen for god Selskabsledelse. Kongsvangs arbejde med mangfoldighed understøtter vores ambition om at understøtte Verdensmål 5, 8 og 10.

### Afgrænsning

Denne politik omfatter alle selskaber under Nyhus Hertz Holding A/S, med de til enhver tid gældende selskaber. Direktion har ansvaret for mangfoldighedspolitikken, og bestyrelsen godkender den.

### Vision

Vi ønsker at skabe en forretning med et inkluderende arbejdsmiljø, som understøtter mangfoldighed i alle vores aktiviteter.

### Mangfoldighed i Kongsvang

Kongsvang anser arbejdet med mangfoldighed, som et led i at respektere grundlæggende menneskerettigheder om ikke-diskrimination og lige muligheder.

Desuden er det Kongsvangs ønske at leve op til national lovgivning om ligestilling samt fair og lige vilkår i ansættelses- og arbejdsforhold.

Alle har ret til ligebehandling og til at være den, de er.

I Kongsvang ønsker vi at rekruttere og anvende profiler, med de rette kompetencer og kvalifikationer, uanset forskelle. Forskellighed kan være med til at styrke forretningen, ved at bidrage med forskellige ideer og syn på tingene.

### **Principper for mangfoldighed**

Vores arbejde med mangfoldighed afsæt i følgende fire principper:

- Ingen diskrimination: Vi vil sikre processer og arbejdsgange, der bevirker at diskrimination ikke finder sted i Kongsvang. Det gælder rekruttering, ansættelsesforhold, medarbejderudvikling, frivilligengagement og blandt vores kunder i vores butikker.
- Lige muligheder: Vi vil arbejde for at sikre lige muligheder for alle ansatte i Kongsvang. Dette indebærer at skabe en arbejdskultur der hjælper og fremmer den enkeltes mulighed for at øge og udnytte sit eget og dermed Kongsvangs potentiale. Vi vil have et særligt fokus på det underrepræsenterede køn.
- Inkluderende arbejdsmiljø: Vi vil skabe et inkluderende arbejdsmiljø, der rummer en bred medarbejdersammensætning, samarbejde på tværs og hvor ansættelsesforholdet er baseret på kvalifikationer og kompetencer.
- Mangfoldig medarbejderstab: Koncernen vil tilstræbe en mangfoldig sammensætning i de øverste ledelseslag, samt i bestyrelsen. Desuden skal der tilstræbes en mangfoldig medarbejdersammensætning bredt i Kongsvang.

### **Det underrepræsenterede køn**

Arbejdet med mangfoldighed i Kongsvang indebærer et særligt fokus på at sikre fremgang i indsatsen overfor det underrepræsenterede køn. Denne politik understøtter Kongsvangs målsætning om at sikre en balanceret sammensætning af mænd og kvinder i lederstillinger. Kongsvang har desuden måltal og politik for det underrepræsenterede køn.

### **Åbenhed og transparens**

Som en ansvarlig virksomhed ønsker Kongsvang at få viden om uregelmæssigheder, der foregår i organisationen. Dette vedrører også enhver form for diskriminerende adfærd. Enhver der stifter bekendtskab med diskriminerende adfærd i Kongsvang opfordres til at rapportere herom via Kongsvangs whistleblowerordning, der tilgås via

<https://whistleblower.persondatasupport.as/whistleblower/kongsvang-cleaning-facility-as>.

### **Implementering, opfølgning og rapportering**

Alle Nyhus Hertz Holding A/S's datterselskaber er forpligtet til at implementere og efterleve denne politik, herunder sætte konkrete mål for relevante indsatsområder. Vi lægger særligt vægt på, men er ikke begrænset til at have et fokus på det underrepræsenterede køn under implementering af denne politik. Kongsvang vil løbende monitorere og afrapportere resultater og KPI'er på virksomhedens arbejde med mangfoldighed i Kongsvangs årsrapport

Denne politik er senest opdateret den 31. december 2023